

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY साप्ताहिक WEEKLY

सं. 21] नई दिल्ली, जून 5 —जून 11, 2016, शनिवार ∕ज्येष्ठ 15—ज्येष्ठ 21, 1938

No. 21] NEW DELHI, JUNE 5—JUNE 11, 2016, SATURDAY/JYAISTHA 15— JYAISTHA 21, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 2016

सा.का.नि. 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और परिवार कल्याण विभाग (मूल्यांकन सहायक) भर्ती नियम, 1977 को उन वातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग में मूल्यांकन सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्ः-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग, (मूल्यांकन सहायक) भर्ती नियम, 2016
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2673 GI/2016

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **मर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4 **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 5. शिषिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. च्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

बनुसूची

नाम ग्रेड वेतन या वेतनमान या व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा वेतनमान व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा शैक्षिक और अन्य अर्हता। (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)							
		पद संख्या	वर्गीकरण	ग्रेड वेतन या	या अचयन	,	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
सहायक (2016) केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय कार्ये के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (300 र.) केंद्रीय सेवा, अननुसचिवीय कार्ये केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। (6) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान पर जारी किए गए अनुदेशों या आवेशास्त्र या समाजशास्त्र समाज कार्य में डिग्री। (7) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान पर जारी किए गए अनुदेशों या आवेशास्त्र या समाजशास्त्र समाज कार्य में डिग्री। (1) पांच पदों के लिए हिंदी का जान और अन्य पदों के प्रत्येक के लिए एक क्षेत्रीय भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम. (3) कन्नड़ (4) मलयालम	मूल्यांकन	12* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	वेतन बैंड-1 5200 - 20200 रु और ग्रेड वेतन	लागू नहीं	18 - 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख लों असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या समाजशास्त्र या समाज कार्य में डिग्री। (ii) पांच पदों के लिए हिंदी का ज्ञान और अन्य पदों के प्रत्येक के लिए एक क्षेत्रीय भाषा; अर्थात्:- (1) असमिया (2) बंगाली (3) कन्नड़ (4) मलयालम (5) उडिया (6) तमिल और

	राज्य के लद्दाख खंड, हिमा	चल वार्छनीय:-
	प्रदेश के लाहौल और स्पीति र्	
	तथा चम्बा-जिले के प उपखंड, अंदमान और निको	सर्वक्षण के सग्रह और सकलन
	द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय	में तीन वर्ष का अनुभव और
	लिए विहित की गई है।)	(ii) परिवार कल्याण से
		संबंधित सामाजिक कार्यक्रमों
		या क्षेत्र कार्यों का मूल्यांकन।

सी हे	प्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	परिवीक्षा की	भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन
के	लिए विहित आयु और शैक्षिक	अवधि यदि	द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
अर्हत	ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में	कोई हो	
	लागू होंगी		
	(8)	(9)	(10)
	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा :
			टिप्पण 1 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या
			किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर
			रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति
			के आधार पर भरी जा सकेंगी,-
			(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण
			किए हुए हैं; और
			(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
			लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
1			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।
(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के	लागू नहीं होता ।
लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	
1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) - अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य	
4 उप निदेशक (सांख्यिकी) - सदस्य	

[सं. ए-12018/01/2015- स्था. III] अवधेश कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 31st May, 2016

- **G.S.R. 86.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Family Welfare (Evaluation Assistant) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Evaluation Assistant in the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare (Evaluation Assistant) Recruitment Rules, 2016.
 - (2) They shall be deemed to have come into force from their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 4. Disqualification. .—No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band or grade pay or pay scale.
(1)	(2)	(3)	(4)
Evaluation Assistant.	12*(2016)	General Central	Pay band-1, (₹ 5200 - 20200) with grade
	* Subject to variation	Service, Group 'C' Non-	pay of ₹ 2800/
	dependent on	Gazetted Non-	
	workload.	Ministerial.	

Whether selection	Age-limit for direct recruits.			
post or non-selection post.				
(5)	(6)			
	Between 18-27 years.			
Not applicable	(relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders			
	issued by the Central Government from time to time.)			
	Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of			
	applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,			
	Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,			
	Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union			
	territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.			

Educational and other qualifications	Whether age and	Period of	Method of recruitment whether by direct
required for direct recruits.	educational qualifications	probation, if	recruitment or by promotion or by
	prescribed for the direct	any.	deputation or absorption and percentage of
	recruits will apply in the		vacancies to be filled by various methods.
	case of promotees.		
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential:	Not applicable.	Two years	By direct recruitment:
(i) Degree in Statistics or			Note: Vacancies caused by the incumbent
Mathematics or Economics or			being away on deputation or long illness or
Sociology or Social work from a			study leave or under other circumstances
recognised University or Institute.			for a duration of one year or more may be
(ii) Knowledge of Hindi for five			filled on deputation basis from officers of
posts and one of the regional			the Central Government,-
languages, namely (1) Assamese (2)			(a) holding analogous posts on regular
Bengali (3) Kannada (4) Malayalam			basis in the parent cadre or department; and
(5) Oriya (6) Tamil and (7) Telugu			(b) possessing the qualifications and
for each of the other posts.			experience prescribed for direct recruits
Desirable:			under column (7).
(i) Three years' experience in			
collection and compilation of			
statistical social surveys; and			
(ii) Evaluation of social programmes			
or field work connected with family			
welfare.			

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- Deputy Secretary or Director(Admn.) - Chairman Under Secretary (Admn.) - Member Deputy Director (Stats.) - Member	Not applicable.

[F. No.-A.12018/01/2015-Estt.III] A. K. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मई, 2016

- सा.का.िन. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, लेखाकार (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-
- **1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, लेखाकार (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2016 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- **2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

- **3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरर्हता वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है:

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- **6. व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय –समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं :

अनुसूची

पद का	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
नाम			वेतन और	अचयन पद	आयु-सीमा
			वेतनमान		ÿ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार	4* (2015)	साधारण	वेतन बैंड-1;	चयन	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के	केंद्रीय सेवा,	वेतनमान 5200-		
	आधार पर	समूह 'ग'_	20200 रु. + ग्रेड		
	परिवर्तन किया	अराजपत्रित	वेतन 2800 रु.		
	जा सकता है।	अननुसचिवीय			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और	परिवीक्षा की अवधि
लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
लाग नहीं होता	लाग नहीं होता	लाग नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा	या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली	•
रिक्तियों की प्रतिशतता	
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति	प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक के पद से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा
_	की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या उसके समतुल्य द्वारा
	संचालित रोकड और लेखा कार्य का प्रशिक्षण अर्द्धित किया हो ।

प्रतिनियुक्ति :
(अ) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी
में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन
संस्थान या उसके समतुल्य द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण
अर्हित किया हो, और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का
अनुभव हो, जिसके न हो सकने पर
(आ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,
या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बेंड 1, 5200 - 20200 रु.
+ ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के
पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ।
 (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या उसके समतुल्य द्वारा
संचालित रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण अर्हित किया हो, और जिनके पास
रोकड़, लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नित समिति :-	लागू नहीं होता।
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल,	
नई दिल्ली – अध्यक्ष	
2. उप निदेशक, प्रशासन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल,	
नई दिल्ली - सदस्य	
3. चिकित्सा अस्पताल अनुभाग के भार साधक	
उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय – सदस्य	

[फा. सं. ए.11018/15/2014-भर्ती नियम (एम एच -II)] संजय पंत, अवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 2016

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Accountant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely:-

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delh, Accountant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2016.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette .
- 2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

- Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualification. No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living , or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(2) (3)		(5)
Accountant.	04 (2015)* * subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non Gazetted, Non Ministerial.	Pay Band 1, Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay. 2800.	Selection.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not	Not applicable.	Not applicable.	Not	Deputation/Promotion.
applicable.			applicable.	

In case of recruitment by promotion or deputation or	If a Departmental	Circumstances in which
absorption grade from which promotion or deputation or	Promotion Committee	Union Public Services
absorption to be made	exists, what is its	Commission is to be
	composition	consulted in making
		recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion:	Departmental Promotional	Not applicable.
From the post of Upper Division Clerk with five years	Committee for promotion:	
regular service in the grade and have qualified the training	Additional Medical	
in Cash and Accounts work conducted by Institute of	Superintendent, Dr Ram	
Secretariat Training and Management or equivalent.	Manohar Lohia Hospital,	
	New Delhi	
Deputation:	Chairman	
(A).Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical	Deputy Director	
Services with five years regular service in the grade; and	Administration, Dr. Ram	

who have undergone training in Cash and Accounts work Manohar Lohia Hospital conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing two years Deputy Director in charge experience of cash, accounts and budget work; failing of Medical Hospital which, Section, Directorate (B). Officers under the Central Government: General of Health Services (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent —Member cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band 1 (Rs. 5200-20200) with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department. (b) who have undergone training in cash and accounts work in the who have undergone training in Cash and Accounts work conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing two years

> [F. No. A-11018/15/2014-RR (MH II)] SANJAY PANT, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जून, 2016

- **सा.का.नि. 88.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विलिंगडन अस्पताल और नर्सिंग होम (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियमावली-1973 को जहां तक उनका संबंध स्टुवर्ड के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोग किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डाँ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में स्टुवर्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं.अर्थात :-
- **1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, स्टुवर्ड, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

experience of cash, accounts and budget work;

- **2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं
- **3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, बर्हताएं, बादि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;
 या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- **5. शिषिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- **6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय –समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टुवर्ड	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, 'समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन वैंड;1- वेतनमान रु. 5200- 20200 ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) िट्रेप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) मान्यता प्राप्त बार्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य (ii) मान्यता प्राप्त संस्थान से होटल प्रबंध में डिप्लोमा टिप्पण:1 अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण:2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए, जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों	श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया
की प्रतिशतता	जाएगा।
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति, जिसकेन हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य
	क्षेत्र अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रम के अधिकारी,
	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश
	पद धारण किए हुए हैं, या
	(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में बेतन बेंड 1, 5200 -
	20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2000 रु. या समतुल्य में
	नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में
	पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो, और
	(ख) स्तभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
	लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
	आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता।
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	
 अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, 	
नई दिल्ली – अध्यक्ष	
2. उप निदेशक, चिकित्सा अस्पताल का भारसाधक,	
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य	
3. उप निदेशक, प्रशासन, डॉ राम मनोहर लोहिया	
अस्पताल, नई दिल्ली – सदस्य	

[फा. सं. ए-11018/32/2005-एम एच-II]

संजय पंत, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd June, 2016

- G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Wellingdon Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitemnt Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Steward, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Steward in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-
- 1. **Short title and commencement.** (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Steward (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

- $\textbf{3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.-} The \ method \ of \ recruitment, \ age-limit, \ qualifications \ and \ other$ matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 4. Disqualification.-No person, -
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-servicemen and Other Special Categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post
the post.				or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Steward	1* (2015) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band I, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400.	Not applicable.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
Between 18 and 25 years.	Essential:
(Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	(i).12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii). Diploma in Hotel Management from recongised institute. Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for	Deputation failing which by direct recruitment.
	direct recruits	

	·	
In case of recruitment by promotion or deputation or	If a Departmental Promotion Committee exists,	Circumstances in which
absorption, grades from which promotion or	what is its composition.	Union Public Services
deputation or absorption to be made.		Commission is to be
		consulted in making
		recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation :	Group 'C' Departmental Confirmation	Not applicable.
Officers of the Central Government or State	Committee (for considering confirmation)	
Government or Union territories or public sector	consisting:-	
undertaking:		
(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in	 Additional Medical Superintendent, Dr. 	
the parent cadre or department; or	Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi	
(ii) with five years regular service in the grade	Chairman	
rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band- 1, Rs. 5200-20200 with grade pay	(2) Deputy Director in charge of Medical	
of Rs. 2000 or equivalent in the parent cadre or	Hospital Directorate General of Health	
department; and	ServicesMember	
1	Sci vicesivienibei	
(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	(3) Deputy Director Administrative, Dr.	
1	Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi	
(c)	* '	
	Member	

[F. No. A.-11018/32/2005-MH-II]

SANJAY PANT, Under Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 2016

सा.का.ित. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय माल्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2003, 2006 और 2007 को जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ अभियंता, सहायक अभियंता, (सिविल), सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरी) और उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग के अधीन केन्द्रीय माल्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान बैंगेलुरू किनष्ट अभियंता, सहायक अभियंता (सिविल), सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरी) और उप-निदेशक (सिविल इंजीनियरी) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मार्ल्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान,बंगलुरू किनष्ट अभियंता, सहायक अभियंता (सिविल) सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरी और उपिनदेशक (सिविल इंजीनियरी) भर्ती नियम, 2016 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **मर्ती की पद्धति, बायु सीमा, अर्हतांए आदि.**—भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हतांए और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तभं (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. **निरर्हता.—**वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिथिल करने की शाक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग, के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. **ब्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्ति के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदकानाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताए।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ इंजीनियर	08* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा,समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन वैंड -2 9300 34800 रू. और ग्रेड वेतन 4200 रू.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेचालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के गांगी उपखंड अडंमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या (क) (i) किसी मान्याता प्राप्त विश्व-विद्यालय या संस्थान से सिवल इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा, और (III) किसी सरकारी कार्यालय या पश्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी मत्याता प्राप्त या पश्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी मत्याता प्राप्त, या रिकस्ट्रीकृत प्राप्त या पश्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी मत्याता प्राप्त, या रिकस्ट्रीकृत प्राप्त या पश्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी मत्याता प्राप्त, या रिकस्ट्रीकृत प्राप्त या पश्लिक सेक्टर संगठन या उद्योग में सर्वे और ड्रैविंग में दो वर्ष का अनुभव हिंत अर्थ्वायों की दशा में कारणों के लिए जाया संक्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। हिस्सा 2 अनुभवित जनजातियों और अनुस्चित जनजातियों और अनुस्चित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तव शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रकम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के किसी प्रकम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की व्यंत के किसी प्रकम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की व्यंत अर्थिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रकम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की व्यंत आयोग सक्षम प्राधिकारी की व्यंत आयोग सक्षम प्राधिकारी की व्यंत आयोग सक्षम प्राधिकारी की व्रंत ही कि उनके लिए

			आरक्षित रिकृतियों को भरने
			के लिए अपेक्षित अनुभव
			रखने वाले उन समुदायों के
			अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या
			उपलब्ध होने की सम्भावना
			नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के	परीवीक्षा की अवधि, यदि	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या
लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताए	कोई हो	आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागु होंगी या	1112 61	प्रतिशतता
नहीं।		
.1611		
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सीधी भर्ती द्वारा:
	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
		टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या
		किन्ही अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए
		बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से
		प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी:
		(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण
		किए हए हैं; और
		(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
		व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।
		व्याक्तया के ।लए ।वाहत शाक्षक अहता आर अनुमव हा
		टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
		या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित
		किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3
		वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम
		आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक
		नहीं होगी।
		וויוס וסד

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में
की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।		किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय पुष्टि/समिति (सीधी भर्ती किए जाने	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
	वाले व्यक्तियों की पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	करना आवश्यक नहीं है।
	 जिसमें निम्नलिखित होंगे –	
	1. निदेशक - अध्यक्ष	
	केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान,	
	बंगलूरू	
	2. अवर सचिव (मात्स्यिकी), - सदस्य	
	पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग	
	3. उप-निदेशक (सिविल इंजीनियरी) - सदस्य	
	केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान,	
	बंगलूरू	

वनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक	02* (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-2 9300	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं
अभियन्न्ता	*कार्यभार के आधार पर	समूह 'ख' राजपत्रित,	34800 रू. +ग्रेड			होता
(सिविल)	परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसचिवीय	वेतन 4600 रू.			

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11

प्रोन्नति : वेतन वैंड -2 (9300-34800 रू.) + ग्रेड वेतन 4200 रू. में के ऐसे कनिष्ठ अभियन्ता जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से तटवर्ती इंजीनियरी या संरचना या भू-क्षरण में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो ।

टिप्पय:1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हैं, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है. अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण-2 प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने की प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा,01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के	लागू नहीं होता ।
लिए) जिसमें निम्नलिखित हेांगे-	
 निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
बंगलूरू - अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्य	
पालन विभाग - सदस्य	
 उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी), केन्द्रीय मात्स्यिकी 	
तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलुरू - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक	03*	साधारण	वेतन बैंड-3	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	वावश्यक:
निदेशक	(2016)	केन्द्रीय सेवा,	15600-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	l) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या
(सिविल		समूह 'क'	39100 रू.		किए गए अनुदेशों या	संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री
इंजीनियरी)	*कार्यभार	46	+ग्रेड वेतन		आदेशों के अनुसार सरकारी	॥) किसी सरकारी विभाग या संगठन में
	के आधार	राजपत्रित,	5400 ₹		सेवकों के लिए 5 वर्ष तक	,
	पर	अननुसचिवीय	0.00 ()		शिथिल की जा सकती है।)	बंदरगाह परियोजना और सामुद्रिक
	परिवर्तन				टिप्पण :- आयु-सीमा	संरचनाओं के डिजाइन दो वर्ष का अनुभव
	किया जा				अवधारित करने के लिए	या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या
	सकता है।				निर्णायक तारीख भारत में	संस्थान से सिविल इंजीनियरी में मास्टर्स
	ara er				अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	डिग्री
					करने के लिए नियत की गई	वार्छनीय:
					अंतिम तारीख होगी । (न	तटवर्ती और बंदरगाह इंजीनियरी या समुद्री
					कि वह अंतिम तारीख जो	इंजीनियरी या समुद्री इंजीनियरी में मास्टर्स
					असम, मेघालय, अरूणाचल	डिग्री।
					प्रदेश, मिजोरम, मणिपर,	1. टिप्पण: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित
					प्रदश, मिजारम, माणपुर,	अभ्यर्थियों की दशा में कारणो के लिए

			नागालँड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।		जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण: अनुभव संबंधी अहीं ता (अहें तांए) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों की बध्या में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपिक्षत अनुभव रखने वाले कि लिए अपिक्षत अनुभव रखने वाले जन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है
--	--	--	--	--	---

(8)	(9)	(10)
आयु: नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो	25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर
आवश्यक अर्हता:नही	वर्ष ।	प्रतिनियुक्ति द्वारा, 75% प्रतिनियुक्ति द्वारा
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान		त्रातानयुक्ति द्वारा, 75% त्रातानयुक्ति द्वारा
से कम से कम सिविल इंजीनियरी का डिप्लोमा		
होना चाहिए।		

(11)

प्रोन्नति : वेतन वैंड -2(9300-34800रू.) + ग्रेड वेतन 4600 रू. में के ऐसे सहायक अभियन्ता (सिबिल) जिन्हींने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से तटवर्ती इंजीनियरी या संरचना या भू-क्षरण या संरक्षा कार्य का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

टिप्पण 1– जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्रति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2– प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया हैं, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या:
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 9300-34800 रू.+ ग्रेड वेतन 4600रू. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो; और
- (ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहर्ताएं और अनुभव रखते हो ।
- **टिप्पण 1 :-**पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
- **टिप्पण 2**:-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- 🗷 🗷 🔁 🔁 🔁 🔁 🔁 चित्र के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- **टिप्पण 4**:- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार की गई सेवा को, गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्तयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान की गई सेवा समझी जाएगी।

	(12)	(13)	
समूह 'क'	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार क	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	
जिसमें नि	म्निलिखित होंगे :-		
1.	अध्यक्ष / सदस्य संघ लोक सेवा आयोग	–अध्यक्ष	
2.	संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी)	– सदस्य	
3.	मात्स्यिकी विकास आयुक्त	- सदस्य	
	समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विच	बार करने के	
	लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		
	1. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी)	- अध्यक्ष	
	2. मात्स्यिकी विकास आयुक्त	-सदस्य	
	3. निदेशक केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी		
	संस्थान	– सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप	04*	साधारण	वेतन बैंड-3	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	आवश्यक :
						\ / /

			उन समुदायों के अभ्यर्थियों के
			पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
			सम्भावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
आयु - नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा,
अर्हता – हॉ	ज्यावस्था कालए एक वया	75% सीधी भर्ती द्वारा

(11)

ष्रोन्नति : वेतन वैंड – 3 (15,600-39,100रू.) + ग्रेड वेतन 54,00 रू. में के ऐसे सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से तटवर्ती इंजीनियरी या संरचना या भू-क्षरण या संरक्षा कार्य का प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूर्ण किया हो

टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 – प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित बेतन संरचना का विस्तार किया गया हैं, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त बेतन आयोग की सिफरिशें पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड बेतन या बेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- क(1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है या
- (II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में बेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रू.) + ग्रेड वेतन 5400रू. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो
- (ख) जो स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहर्ताएं और अनुभव रखते हो ।
- **टिप्पण 1 :-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- **टिप्पण 2** :-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
- **टिप्पण 3** :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- **दिप्पण 4**:- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिओं पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्तयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिओं पर आधरित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)		(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में f	वेचार करने	सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के समय संघ
के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे :-		लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं हैं।
1. सदस्य सचिव (मात्स्यिकी)	-अध्यक्ष	
2. मात्स्यिकी विकास आयुक्त	–सदस्य	
3. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनिय	री संस्थान,	
बंगलुरू – सदस्य		
समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के सबंध में विच	ार करने के	
लिए) जिसमें निम्नलिखित होगें।		
1. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी)	–अध्यक्ष	
2.मात्स्यिकी विकास आयुक्त	–सदस्य	
पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग		
3. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान	Ŧ	
	–सदस्य	

[फा. सं. 4-3/2011-एफ वाई (प्रशा.V)] योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMER'S WELFARE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 31st May, 2016

- G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group A and B post) Recruitment Rules, 2007, 2006 and 2003, in so far as they relates to the posts of Junior Engineer, Assistant Engineer (Civil), Assistant Director (Civil Engineering) and Deputy Director (Civil Engineering) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer, Assistant Engineer (Civil), Assistant Director (Civil Engineering) and Deputy Director (Civil Engineering) in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture and Farmer's Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore Junior Engineer, Assistant Engineer (Civil), Assistant Director (Civil Engineering) and Deputy Director (Civil Engineering) Recruitment Rules, 2016.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualification. .—No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection or non- selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Junior	08*(2016) *Subject to	General Central Service	Pay Band -2	Not Applicable
Engineer	variation dependent on	Group B	Rs. 9300-34800	
	workload.	Non-Gazetted Non-Ministerial	(Grade pay	
			Rs. 4200)	

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 30 years (Relaxable for government servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the central government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	(A) (1) Degree in Civil Engineering from a recognised university or institute or Board; or (B) (I) three year diploma in Civil Engineering from a Recognised university or institute and (II) two years experience in survey and drawings in any government office or public sector undertakings or in any recognised or registered private organization or industry; Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the staff selection commission or competent authority, for reason to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the staff selection commission or competent authority, for reason to be recorded in writing in the case of candidates belonging to scheduled castes or schedules tribes if at any stage of selection the staff selection commission or competent authority, is or the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	(8) Not Applicable	Two years for direct recruits
	•		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percent of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which Promotion/ deputation/ absorption to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By Direct recruitment.	Not applicable	Group-'B' Departmental	Consultation with

Note: Vacancies caused by the incumbent	Confirmation Committee	Union Public Service
being away on deputation or long illness or	(for considering	Commission not
study leave or under other circumstances for	confirmation of direct	necessary.
duration of one year or more may be filled on	recruits) consisting of:	•
deputation basis from officers of central	1. Director, Central	
government:	Institute of Coastal	
(A) (1) Holding analogous post on regular	Engineering for Fishery,	
basis in the parent cadre or department;	Bangaluru-Chairman	
and	Under Secretary	
(B) Possessing educational qualifications and	(Fisheries), Department of	
experience prescribed for direct recruits	Animal Husbandry,	
under column (7).	Dairying and Fisheries –	
Note:- period of deputation including period	Member	
of deputation in another ex-cadre post held	Deputy Director (Civil)	
immediately preceding this appointment in	Engineering), Central Institute	
the same or some other organization or	of Coastal Engineering for	
department of the Central Government shall	Fishery Bengaluru – Member	
ordinarily not to exceed three years. The		
maximum age limit for appointment by		
deputations shall be not exceeding fifty six		
years as on the closing date of receipt of		
application.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
 Assistant 	02*(2016) Subject to	General Central	Pay Band-2	Selection	Not	Not	Not
Engineer	variation dependent on	Service Group B	Rs. 9300-		Applicable	Applicable	Applicable
(Civil)	workload.	Gazetted	34800				
		Non-Ministerial	(Grade Pay				
			Rs. 4600/)				

(9)	(10)	<u>(11)</u>	(12)	(13)
Not	By	Promotion	Group-'B' Departmental	Consultation with
Applicable	Promotion	Junior Engineer in Pay Band - 2 (Rs. 9,300-	Promotion Committee (For	Union Public
		34,800) with grade Pay of Rs. 4,200/- with five	considering promotion)	Service
		years regular service in the grade and have	consisting of:	Commission not
		successfully completed training in Coastal	 Director, Central 	necessary.
		Engineering or structures or erosion and protection	Institute of Coastal	
		work from a recognised institute.	Engineering for Fishery,	
		Note 1: Where juniors who have completed their	Bengaluru-Chairman	
		qualifying or eligibility service are being		
		considered for promotion, their senior would also		
		be considered provided they are not short of the	Animal Husbandry,	
		requisite qualifying or eligibility service by more	Dairying and Fisheries	
		than half of such qualifying or eligibility service,	– Member	
		or two years, whichever is less, and have		
		successfully completed their probation period for	Engineering), Central	
		promotion to the next higher grade alongwith their	Institute of Coastal	
		juniors who have already completed such	Engineering for Fishery	
		qualifying or eligibility service.	Bengaluru – Member	
		Note 2: For the purpose of computing minimum		
		qualifying service for promotion, the service		
		rendered on a regular basis by an officer prior to		
		the 1st January, 2006 or the date from which the		
		revised pay structure based on the Sixth Central		
		Pay Commission has been extended, shall be	Į į	
		deemed to be corresponding pay or pay Scale		
		extended based on the recommendation of the said		
		pay commission.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant	03*(2016)	General	Pay Band-3	Selection.	Not exceeding 35	Essential:	Age:- no
Director	*Subject to	Central	Rs. 15600-		years.	(I)Degree in	Essential
(Civil	variation	Service	39100		Note 1:	Civil	Qualification:-
Engineering)	dependent on	Group - 'A'	(Grade Pay		(Relaxable for	Engineering of a	No # but must
	workload.	Gazetted	Rs. 5400/)		Government	recognised	Possess At
		Non-Ministerial			servants upto 5	university or	Least A
					years' in	university of	Diploma In

				accordance with	institute.	Civil
				the instructions or		Engineering
				orders issued by	. ,	From A
					years'	
					experience in	Recognized
				Government).	harbor projects	University or
				Note: 2	and design of	Institute
				The crucial date	maritime	
				for determining		
				the age limit shall	structures in any	
				be the closing	government	
					department or	
				date for receipt of	organization.	
				applications and	or	
				not the closing	master's degree	
				date prescribed		
				for those in	in civil	
				Assam,	engineering of a	
					recognised	
				Meghalaya,	university or	
				Arunachal	institute.	
				Pradesh,		
				Mizoram,	Desirable:	
				Manipur,		
					Master's Degree	
				Nagaland,	in Coastal and	
				Tripura, Sikkim,		
				Ladakh Division	Harbour	
				of Jammu and	Engineering or	
				Kashmir State,	Ocean	
				lahaul and spiti	Engineering or	
					Marine	
				district and Pangi		
				sub division of	Engineering	
				Chamba district	Note 1:	
				of Himachal	Qualifications are	
				Pradesh,	relaxable at the	
				Andaman and		
					discretion of the	
				Nicobar Island	Union Public	
				and	Service	
				Lakshadweep).	Commission for	
				•	reasons to be	
					recorded in	
					writing in case of	
					candidates	
					otherwise well	
					qualified.	
					Note 2:	
					The	
					qualification(s)	
					regarding	
					experience is	
					relaxable at the	
					discretion of the	
					Union Public	
					Commission For	
					reasons to be	
					recorded in	
					writing in the	
					case of	
					candidates	
					belonging to	
					scheduled castes	
					or scheduled	
					tribes, if at any	
					stage of	
					selection the	
					Union Public	
					Service	
					Commission is	
					or the opinion	
					that sufficient	
1	1	1	I .	i i		

			experienc not likely available	mmuni- ssessing equisite re are y to be to fill posts
(9) 2 Years for	(10) 25 Percent by	(11)	(12) Group 'A' Departmental	(13) Consultation with
2 Years for direct recruits and promotees	25 Percent by promotion failing which by deputation., 75 percent by direct recruitment	Promotion Assistant Engineer (Civil) in Pay Band – 2 (Rs. 9,300-34,800) with Grade Pay of Rs. 4,600 with three years regular service in the grade and have successfully completed training in Coastal Engineering or structures or erosion and protection work from a recognized training institute. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended based on the recommendations of the said pay commission. Deputation: Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations: A)(1) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department: or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 (Rs.9,300-34,800) with grade pay of RS. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and	Group-'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission- Chairman 2. Joint Secretary (Fisheries), Member 3. Fisheries Development Commissioner – Member Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation of direct recruits consisting of:- 1. Joint Secretary (Fisheries)- Chairman 2. Fisheries Development Commissioner-Member 3. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary on each occasion.

	B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7.	
	Note 1:-The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	
	Note 2:-The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	
	Note 4:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy	04* (2016)	General	Pay Band-3	Selection.	Not exceeding 40 years	Essential:	Age:- No
Director	*Subject to	Central	Rs. 15600 -		Note 1	(i) Degree in Civil	Essential
(Civil	variation	Service	39100 (Grade		Relaxable for	Engineering of a	Qualification:-
Engineering)	dependent	Group A	Pay		government servants	recognised university	Yes
_	on	Gazetted	Rs. 6600)		upto 5 years' in	or institute.	
	workload.	Non-			accordance with the	(ii) Four years'	
		Ministerial			instruction or orders	experience in	
					issued by the Central	harbor projects and	
					Government.	design of maritime	
					Note: 2	structures in any	
					The crucial date for	government	
					determining the age	department or	
					limit shall be the	organization.	
					closing date for	or	

	receipt of	(I) Master's	
	applications and not	Degree in Civil	
	the closing date	Engineering of a	
	prescribed for those	recognised	
	,		
	Meghalaya,	institute.	
	Arunachal Pradesh,	(II) two years	
	Mizoram, Manipur,	experience in	
	Nagaland, Tripura,	harbour project and	
	Sikkim, Ladakh	design of maritime	
	Division of Jammu	structures in any	
	and Kashmir state,	government	
	Lahaul and spiti	department or	
	district and Pangi sub	organization	
	division of Chamba	Desirable:	
	district of Himachal	Master's Degree in	
	Pradesh, Andaman	Coastal and	
	and Nicobar Island	Harbour	
	and Lakshadweep).	Engineering or	
		Ocean Engineering	
		or Marine	
		Engineering of a	
		recognised	
		university	
		Note 1:-	
		Qualifications are	
		relaxable at the	
		discretion of the	
		union public	
		service commission	
		for reasons to be	
		recorded in writing	
		in case of	
		candidates	
		otherwise well	
		qualified.	
		Note 2:-	
		The qualification(s)	
		regarding	
		experience is or are	
		relaxable at the	
		discretion of the	
		Union Public	
		Service	
		Commission for	
		reasons to be	
		recorded in writing	
		in the case of	
		candidates	
		belonging to	
		scheduled castes or	
		scheduled tribes, if	
		at any stage of	
		selection the Union	
		Public Service	
		Commission is or	
		the opinion that	
		sufficient numbers	
		of candidates from	
		these communities	
		possessing the	
		requisite experi-	
		ence are not likely	
		to be available to	
		fill up the posts	
		reserved for them.	

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2Years for direct	25 Percent by	Promotion	Group 'A'	Consultation with
recruits and promotee	promotion failing which by deputation.,	Assistant Director Civil Engineer) in Pay Band –	Departmental Promotion Committee	Union Public Service Commission not
	75 percent by direct	3 (Rs. 15,600-39,100)	(for considering	necessary while making
	recruitment	with Grade Pay of Rs.	promotion):	direct recruitment and
	recruitment	5,400 with five years	promotion).	appointing an officer on
		regular service in the	(i) Joint Secretary	deputation.
		grade and have	(Fisheries), Chairman	
		successfully completed		
		training in coastal	(ii) Fisheries	
		engineering or	Development	
		structures or erosion and	Commissioner –	
		protection work from a	Member (iii)Director, Central	
		recognised training institute.	Institute of Coastal	
		Note 1: where juniors	Engineering for Fishery,	
		who have completed	Bangalore - Member	
		their qualifying or	Group 'A'	
		eligibility service are	Departmental	
		being considered for	Confirmation	
		promotion, their seniors	Committee (for	
		would also be	considering	
		considered provided	confirmation of direct	
		they are not short of the requisite qualifying or	recruits Consisting of:-	
		eligibility service by	1. Joint Secretary	
		more than half of such	(Fisheries)- Chairman	
		qualifying or eligibility	2. Fisheries	
		service, or two years,	Development	
		whichever is less, and	Commissioner, Animal	
		have successfully	Husbandry, Dairying	
		completed their	and Fisheries - Member	
		probation period for promotion to the next	3. Director, Central Institute of Coastal	
		higher grade alongwith	Engineering for Fishery	
		their juniors who have	- Member	
		already completed such		
		qualifying or eligibility		
		service.		
		Note 2: for the purpose		
		of computing minimum		
		qualifying service for promotion, the service		
		rendered on a regular		
		basis by an officer prior		
		to the 1st January, 2006		
		or the date from which		
		the revised pay structure		
		based on the Sixth		
		Central Pay		
		Commission has been		
		extended, shall be deemed to be		
		corresponding pay or		
		pay scale extended		
		based on the		
		recommendation of the		
		said Pay Commission.		
		Deputation:		
		Officers under Central		
		or State Governments or		
		Union Territory Administrations:-		
		(A) (I) holding		
		analogous posts on		
		regular basis in the		
Į.				
		parent cadre or		

-		1
	(ii) with five years'	
	service in the grade	
	rendered after	
	appointment thereto on	
	a regular basis in the	
	Pay Band-3 (Rs.15,600-	
	39,100) with Grade Pay	
	of Rs. 5400 or	
	equivalent in the parent	
	cadre or department;	
	and	
	b) possessing the	
	educational	
	qualification and	
	experience prescribed	
	for direct recruitment	
	under column 7.	
	Note 1:-	
	The departmental	
	officers in the feeder	
	category who are in the	
	direct line of promotion	
	shall not be eligible for	
	consideration for	
	appointment on	
	deputation. Similarly,	
	deputationist shall not	
	be eligible for	
	consideration for	
	appointment by	
	promotion.	
	Note 2:-	
	The period of	
	deputation including the	
	period of deputation in another ex-cadre post	
	held immediately	
	preceding this	
	appointment in the same	
	or some other	
	organization or	
	Department of the	
	Central Government	
	shall ordinarily not to	
	exceed four years.	
	Note 3:-	
	The maximum age limit	
	for appointment by	
	deputation shall be not	
	exceeding 56 years as	
	on the closing date of	
	receipt of applications.	
	Note 4:	
	For the purpose of	
	appointment on	
	deputation basis. the	
	service rendered on a	
	regular basis by an	
	officer prior to the 1 st	
	January, 2006 or the	
	date from which the	
	revised pay structure	
	based on the Sixth	
	Central Pay Commission has been extended, shall	
	be deemed to be service	
	rendered in the	
	rendered iii tiit	1

corresp	onding Grade	
Pay o	or Pay Scale	
extende	d based on the	
recomn	endations of the	
said p	ay commission	
except	where there has	
	nerger of more	
has o	ne pre-revised	
	f pay into one	
grade	with a common	
grade p	ay/pay scale, and	
	this benefit will	
extend	only for the	
	for which that	
	Pay or Pay Scale	
	the normal	
	nent grade	
	any upgradation	
, minous	,rg.udution	
•		

[F. No. 4-3/2011-Fy (Admn-V)] YOGINDER KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जून, 2016

सा.का.िन. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और एकीकृत मात्स्यकी परियोजना (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1997 को उन बातों के सिवाय जहां तक उनका संबंध नक्शानिवास (यांत्रिका) के पद से है अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी तथा प्रशिक्षण संस्थान कोच्ची में नक्शानवीस (यांत्रिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, राष्ट्रीय मिल्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौघोगिकी तथा प्रशिक्षण संस्थान कोच्ची ,नक्शानवीस (यांत्रिक) समृह 'ग' पद भर्ती नियम 2016 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान**.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तभं (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- मतीं की पद्धित, आयु सीमा बईताएं आदि.—भतीं की पद्धित, आयु सीमा, अईताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्ंतभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4 **निरर्हता** —वह व्यक्ति-

जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की हैं,

(ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की हैं, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 5. शिषिल करने की शिक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियो, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और	चयन या अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सीधे भर्ती किए जाने वाले
			ग्रेड वेतन या	पद	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
			वेतनमान			शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
नक्शानवीस	1*	साधारण	वेतन बैंड-1	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्षों के बीच	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या
(यांत्रिक)	(2016)	केंद्रीय सेवा,	5200-		(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी	संस्थान से यांत्रिक
	(20.0)	समूह ग अ	20200 रु.		किए गए अनुदेशों या	इंजीनियरी में डिप्लोमा के
	×		और ग्रेड वेतन		आदेशो के अनुसार	साथ किसी ख्याति प्राप्त
	*कार्यभार के	राजपत्रित,	2800 रु.		विभागीय अभ्यर्थियों के	कर्मशाला अधिमानतः समुद्री
	आधार पर परिवर्तन	अननुसचिवीय			लिए चालीस वर्ष तक	इंजीनियरी कर्मशाला में
	_				शिथिल की जा सकती है।)	नक्शानवीस (यांत्रिक) के रूप
	किया जा सकताहै।				टिप्पण 1 : आयु-सीमा	में 2 वर्षका अनुभव
	सकताहा				अवधारित करने के लिए	या
					निर्णायक तारीख भारत में	नक्शानवीसी (यांत्रिकी) का
					अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	प्रमाण पत्र के साथ पाँच वर्ष
					करने के लिए नियत की गई	का अनुभव
					अंतिम तारीख होगी। (न कि	टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा
					वह अंतिम तारीख जो	सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा
					असम, मेघालय, अरूणाचल	में कर्मचारी चयन आयोग या
					प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	सक्षम प्राधिकारी के
					नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,	विवेकानुसार शिथिल की जा
					जम्मु-कश्मीर राज्य के	सकती है।
						टिप्पण 2 : अनुभव संबधी
					लद्दाख खंण्ड, हिमाचल	अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी
					प्रदेश के लाहोल और स्पीति	सक्षम प्राधिकारी चयन या
					जिले तथा चम्बा- जिले के	आयोग के विवेकानुसार
					पांगी उपखंड, अंदमान और	अनुसूचित जातियों और
					निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप	अनुसूचित जनजातियों के
					के अभ्यर्थियों के लिए	अभ्यर्थियों की दशा में तब
					विहित की गई है।)	शिथिल की जा सकती हैं जब
					टिप्पण 2 : रोजगार	चयन के किसी प्रक्रम पर
					कार्यालय के माध्यम से आने	कर्मचारी सक्षम प्राधिकारी
					वाले अभ्यार्थियों की दशा में	चयन या आयोग की यह राय
					आयु-सीमा अवधारित करने	है कि उनके लिए आरक्षित
					के लिए निर्णायक तारीख	रिक्तियों को भरने के लिए
					वह अंतिम् तारीख होगी	अपेक्षित अनुभव रखने वाले
					जिस तक रोजगार कार्यालय	उन समुदायों के अभ्यर्थियों के
					से नाम भेजने के लिए कहा	पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
					गया है।	होने की सम्भावना नहीं है।

आयु और शैक्षिक अहर्तांए प्रोन्नत व्यक्तियों	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
की दशा में लागू होंगी या नहीं		या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा
		विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
		की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागु नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
	दो सप्ताह अवधि के आज्ञापक प्रवेश प्रशिक्षण	टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी
	को सफलतापूर्वक पूरा करने के अधीन	या अध्ययन छुटटी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों
		के एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर
		रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे
		अधिकारियों से प्रतिनियक्ति के आधार पर भरी
		जा सकेगी ।
		(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद
		धारण किए हुए हैं
		(ii) वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. +
		ग्रेड वेतन 2400 रु. में पद पांच वर्ष
		की नियमित सेवा वाले अधिकारी और
		The state of the s
		(ख) जिनके पास स्ंतभ (7) के अधीन सीधे
		भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
		लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और
		अनुभव है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
लागु नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थतियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें	लागू नहीं होता ।
निम्नलिखित होंगे :-	
 निदेशक, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी तथा प्रशिक्षण 	
संस्थान - अध्यक्ष	
2. उप निदेशक, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौघोगिकी तथा	
प्रशिक्षण संस्थान – सदस्य	
3. अवर सचिव (मत्स्यपालन) – सदस्य	

[फा. सं. 5-10/2014-प्रशा-V]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd June, 2016

- G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Group C and D Posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the post of Draftsman (Mechanical), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draughtsman (Mechanical) in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi, namely:-
- 1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi, Draughtsman (Mechanical), Group 'C' Post Recruitment Rules, 2016.
 - 2. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

- 2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classifications pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. **Disqualifications.**—No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing is these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Draughtsman (Mechanical).	* 1(2016) * Subject to variation depended on workload.	General Central Service, Group 'C', Non - Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band- 1, Rs. 5200- 20200/- plus grade pay of Rs. 2800/	Not applicable.	Between 18 and 27 years. (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age – limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spite District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep. Note 2: In respect of post to which the appointment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age - limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other	Whether age	Period of	Method of	In case of	If a Departmental	Circum-
qualifications	and	probation, if	recruitment	recruitment by	Promotion	stances in
required for direct	educational	any	whether by direct	promotion or	Committee exists,	which
recruits	qualification		recruitment or by	deputation or	what is its	Union
	s prescribed		promotion or by	absorption,	composition	Public
	for direct		deputation or	grades from		Service
	recruits will		absorption and	which promotion		Commis-
	apply in the		percentage of the	or deputation or		sion to be
	case of		vacancies to be	absorption to be		consulted
	promotees		filled by various	made		in making
(7)	(9)	(0)	methods	(11)	(12)	recruitment
(7) Diploma in	(8) Not	(9) Two years	By direct	(11) Not applicable	(12) Group 'C'	(13) Not
Mechanical	applicable.	subject to	recruitment.	Not applicable	Departmental	applicable.
Engineering from a	аррисавіс.	successful	Note: Vacancies		Confirmation	аррисаотс.
recognised Board or		completion	caused by the		Committee (for	
Institute with two		of	incumbent being		considering	
years experience in		mandatory	away on		confirmation)	
reputed workshop		induction	deputation or long		consisting of:-	
preferably in a		training of	illness or study		· ·	
Marine Engineering		two weeks	leave or under		(1) Director,	
Workshop as		duration.	other		National	
Draughtsman			circumstances for		Institute of	
(Mechanical)			a duration of one		Fisheries,	
OR			year or more may		Post	
Certificate of			be filled on		Harvest	
Draughtsmanship			deputation basis		Techno-	
(Mechanical) with			from officers of		logy and	
five years experience.			the Central		Training	
Note: 1 Qualifica-			Government:		_ ·	
tions are relaxable at			(a) (i) holding		Chairman;	
the discretion of the competent authority			analogous post on		(2) Deputy	
or Staff Selection			regular		Director,	
Commission in the			basis; or		National	
case of candidates			(ii) with five		Institute of	
otherwise well			years		Fisheries	
qualifiefd.			regular		Post	
Note 2: The			service in		Harvest	
qualification(s)			posts in the		Techno-	
regarding experience			pay band 1,		logy and	
is or are relaxable at			Rs. 5200-		Training –	
the discretion of the			20,200/-		Member;	
competent authority			with grade			
or Staff Selection			pay of Rs.		(3) Under	
Commission in the			2400/-; and		Secretary	
case of candidates			(1)		(Fisheries)	
belonging to			(b) possessing		- Member.	
Scheduled Castes or			the			
Scheduled Tribes if at			qualifica-			
any stage of selection, the competent			tions and			
the competent authority or Staff			experience prescribed			
Selection Commission			for direct			
is of the opinion that			recruits			
sufficient number of			under			
candidates from these			Column (7).			
communities			CO141111 (7).			
possessing the						
requisite experience						
are not likely to be						
available to fill up the						
vacancy reserved for						
them.						

[F. No. 5-10/2014-Admn.V]

YOGINER KUMAR, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 2016

सा.का.नि. 91.—यह दृष्टि में रखते हुए कि विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, प्रबंधक (अतिथि गृह) समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, 2013 को भारत के राजपत्र ,भाग II , खंड 3, उप -खंड (i) में दिनांक 13 अगस्त, 2013 के सा.का.नि. 208 के माध्यम से प्रकाशित किया गया था ;

और जबिक उक्त नियमावली को भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में दिनांक 1 फरवरी, 2014 के सा.का.िन. 11 के माध्यम से असावधानी से पुनः प्रकाशित किया गया;

और ऐसी अवस्था में दिनांक 1 फरवरी, 2014 के सा.का.नि. 11 के माध्यम से भारत के राजपत्र में प्रकाशित उक्त नियमावली अतिरिक्त हो गई है:

अब इस प्रकार सामान्य उपबंध अधिनियम, 1897 (1897 का 10) की धारा 21 के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा 1 फरवरी, 2014 के सा.का.िन.11 के माध्यम से भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, प्रबंधक (अतिथि गृह) समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, 2013 को, ऐसे निरसन के पहले तत्संबंधी उन वातों के सिवाय जिन्हें किया गया है अथवा करने का लोग किया गया है, तत्काल प्रभाव से निरस्त करते हैं।

[सं. ए-12018/06/2012-प्रशा. I (बी)]

बी. के. पी. अंगम, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 2nd June, 2016

G.S.R 91.—Whereas the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Manager (Guest House) Group 'C' post Recruitment Rules, 2013 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R 208, dated the 13th August, 2013;

And whereas the said rules were again published inadvertently in the Gazette of India, Part II, Section 3, Subsection (i), vide number G.S.R 11, dated the 1st February, 2014;

And whereas the said rules published in the Gazette of India vide number G.S.R 11, dated the 1st February, 2014 have become superfluous;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution read with section 21 of the General Clause Act,1897 (10 of 1897), the President hereby rescinds the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Manager (Guest House) Group 'C' post Recruitment Rules, 2013, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R 11, dated the 1st February, 2014, with immediate effect except as respect and to the things done or omitted to be done before such rescission.

 $[No.\ A\text{-}12018/06/2012\text{-}Admn.I\ (B)]$

B. K. P. ANGAM, Under Secy.

कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 जून, 2016

सा.का.नि. 92.– राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 में परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कोयला नियंत्रक संगठन (समूह 'ग' और 'घ'-तकनीकी और अतकनीकी पद) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कोयला नियंत्रक संगठन में कतिपय समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थात् :-

- 1. संकिप्त नाम और प्रारंभ .—(1) इन नियमों का नाम कोयला नियंत्रक संगठन (समृह "ग" तकनीकी और अतकनीकी पद) भर्ती नियम, 2016 है।
 - (2). ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- **2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** .—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- **3. भर्ती पद्धित, अबु सीमा और बर्हता आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित,आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बात वे होंगी, जो उक्त स्तम्भ (5) के स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. **निरबर्हता**.—वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के परविर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **विधिल करने की सक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपखंड को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- **6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

बनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड	चयन पद	सीधी भर्ती के लिए उम्र सीमा	
			पे या वेतनमान	अथवा		
				अचयन पद		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1. खान	1* (2016)	साधारण केन्द्रीय	पे-बैंड-1	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के	
सर्वेक्षक	* कार्यभार के	सेवा, समूह-ग,	5,200-	होता	िलिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार	
	आधार पर परिवर्तन किया	अराजपत्रित,	20,200/-		जारा अनुदशा एवं आदशा के अनुसार चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
	परिवर्तन किया जासकताहै।	अननुसचिवीय	प्रतिमाह+ ग्रेड		टिप्पण: आयु-सीमा,निर्धारित करने के लिए	
			पे- 2800 रु.		निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	
					आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई	
					अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम	
					तारीख जो प्रथम, मिजोरम, मणिपुर,	
					नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर	
					राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के	
					लाहौल और स्पीति जिले तथा अम्बा जिले	
					में पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार	
					द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	
					निहित की गई है।)	

(7)	(8)	(9)
सीधी भर्ती लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	पदोन्नति प्राप्त व्यक्तियों के	परिवीक्षा की अवधि, यदि
	मामले में सीधी भर्ती हेतु	कोई हो।
	निर्धारित आयु और शैक्षिक	-
	अर्हताएं लागू होंगी या नहीं	2 .
बनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा		
पास अथवा समतुल्य		
(ii) किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्था से खनन व खान सर्वेक्षण में		
डिप्लोमा; और		
(iii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा समतुल्य सरकारी		
मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा जारी सर्वेक्षक क्षमता प्रमाण पत्र		
वांछनीय :		
(iv) किसी मान्यता प्राप्त संगठन में संगत क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव		
टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथव अनुसूचित जनजाति से संबंधित		
अभ्यर्थियों के मामले में चयन के किसी भी स्तर पर यदि सक्षम		
प्राधिकारी का यह विचार है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले आवेदकों		
की पर्याप्त संख्या आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने		
की संभावना नहीं है तो उस मामले में कारणों को लिखित रूप में दर्ज		
करते हुए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में अर्हता		
शिथिल की जा सकती है।		

भर्ती की पद्धति : सीधे होगी या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नितयां/प्रतिनियुक्तियां/ आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लाग नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	सीधीं भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना निम्नवत है :	जरूरी नहीं ।
1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कर्यालय प्रमुख -अध्यक्ष	
2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी - सदस्य	
3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य	
4. केन्द्र सरकार के अन्य विभाग से समूह-क अधिकारी – सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आशुलिपिक ग्रेड II	3'(2016) ' कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ग', अराजपत्रित,अननुसचिवीय	पे-बैंड-1, 5200- 20200/- रु. प्रतिमाह+ ग्रेड पे- 2400 रु.	लागू नहीं होता	\ /

		लिए अंतिम तारीख होगी (न कि वह
		अंतिम तारीख जो असम,
		मिजोरम,मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
		सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
		लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल
		और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले में
		पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार
		द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
		निहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	
(i) किसी भी मान्यता प्राप्त बोर्ड या	लागू नहीं	दो वर्ष	
विश्वविद्यालय से 12वीं या समकक्ष प्रमाण			
पत्र			
(ii) कौशल परीक्षा मानक : 80 शब्द/मिनट			
की दर से 10 मिनट का डिक्टेशन			
लिप्यंतरण: कम्प्यूटर पर 50 मिनिट्स			
(अंग्रेजी) , 65 मिनिट्स (हिंदी)			
(10)		(11)	
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भव	र्ती।	लागू नहीं।	
टिप्पण: प्रतिनियुक्ति अथवा लंबी बीमारी अ	प्रथवा अध्ययन अवकाश अथवा		
अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष अथवा उससे अ			
न रहने के कारण हुई रिक्तियों को केंद्र सरव			
आधार पर कार्य करने वाले तथा कॉलम (7)			
अर्हता वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति आध	ार पर भरा जा सकता है।		

(12)	(13)
समृह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण) जिसकी संरचना निम्नवत है:	जरूरी नहीं।
1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय प्रमुख – अध्यक्ष	
2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-'क' अधिकारी – सदस्य	
3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-'क' अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य	
4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-'क' अधिकारी – सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कम्प्यूटर	2* (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	पे-बैंड-1, 5200-	गैर-चयन	लागू नहीं
	'कार्यभार के	समूह-'ग',	20200/-		
	आधार पर परविर्तन किया जा	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	प्रतिमाह+ ग्रेड पे-		
	सकता है।		2400 रु.		

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(10) प्रोन्नति द्वारा अथवा उसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा (11)

प्रोन्नित : संबंधित ग्रेड अथवा पद पर नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर की गई 8 वर्ष की सेवा सहित कनिष्ठ कम्प्यूटर ऑपरेटर अथवा पंचिंग और वेरिफाइंग ऑपरेटर।

टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली है, की प्रोन्नित पर विचार किया जा रहा हो, उनसे विरष्ठ पर भी विचार किया जाएगा वशर्तें कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक कम अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नित हेतु परिवीक्षा अविध को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।

टिप्पणी 2: प्रोन्नित हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, जो कि छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान करने की तारीख है, से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को सदृश वेतनमान अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर दिए गए वेतनमान में की गई सेवा के रूप में माना जाएगा।

टिप्पणी 3: किनष्ठ कंप्यूटर ऑपरेटर तथा पंचिंग और वेरिफाइड ऑपरेटर की फीडर पदों की अलग वरिष्ठता सूची है तथा किनष्ठ कम्प्यूटर ऑपरेटर तथा पंचिंग और वेरिफाइड ऑपरेटर से प्रोन्नति 1:1 के अनुपात अर्थात प्रत्येक संवर्ग से प्रोन्नति बारी-बारी से की जाएगी। (प्रोन्नति हेतु पात्रता सूची संबंधित ग्रेड अथवा पद पर अधिकारियों द्वारा निर्धारित अर्हता सेवा पूरी होने की तिथि के संदर्भ में तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

- (क) केंद्र सरकार के अधिकारी
- (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारी; अथवा
- (ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. तथा ग्रेड पे 1900/- में आठ वर्ष की नियमित सेवा।

(फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के सीधी लाईन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर तैनात पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति अवधि तथा केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में उस नियुक्ति के तत्काल पूर्व में धारित किसी संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति के अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु 1 जनवरी, 2006 (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू करने की तिथि),से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनरूपी ग्रेड पे अथवा वेतनमान में की गई सेवा के समतुल्य समझा जाएगा सिवाय जहां विलयन हुआ हो अथवा एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया गया हो तथा जहां लाभ केवल उन्हीं पद अथवा पदों के लिए होगा जिसके लिए ग्रेड पे अथवा वेतनमान बिना अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)	(13)
समूह-ग विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु) जिसकी संरचना इस प्रकार है :	जरूरी नहीं ।
1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय प्रमुख -अध्यक्ष	
2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी – सदस्य	
3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य	
4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क अधिकारी – सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. उच्च	45* (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	पे-बैंड-1,	गैर-चयन	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के
श्रेणी लिपिक	*कार्यभार के	समूह-'ग',	5200-		लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर
ालापक	आधार पर परविर्तन किया	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	20200/-		जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
	परावतन ।कया जासकताहै।		प्रतिमाह+		टिप्पणी : अधिकतम आयु-सीमा की
			ग्रेड पे-		तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा
			2400 रु.		जारी विज्ञापन में यथा-उल्लिखित है।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत
डिग्री या समकक्ष अर्हता		कर्मचारी के लिए 'शून्य'

(10) (i) प्रोन्नित द्वारा 40 प्रतिशत जिसके न होने पर प्रोन्निति नियुक्ति के प

- प्रतिनियुक्ति तथा सीधी भर्ती द्वारा 40 प्रतिशत (ii) कोयला नियंत्रक संगठन के अवर श्रेणी लिपिकों में से ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा 20 प्रतिशता
- टिप्प्णी: यदि उच्च श्रेणी लिपिक की पहली रिक्ति प्रोन्नित द्वारा पहले भरी जाती है तो अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा तथा उच्च श्रेणी लिपिक की प्रत्येक 5वीं रिक्ति को सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भरा जाएगा जिसका आयोजन को यला नियंत्रक संगठन अथवा कोयला नियंत्रक संगठन के विभागाध्यक्ष के निर्णय के अनुसार किसी अन्य एजेंसी द्वारा किया जाएगा।

(11) प्रोन्नति : नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर 8 वर्ष की सेवा सहित अवर श्रेणी लिपिक

टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनसे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक कम अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।

टिप्पणी 2: प्रोन्नित हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, जो कि छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान करने की तारीख है, से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को सदृश वेतनमान अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर दिए गए वेतनमान में की गई सेवा के रूप में माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

- (क) केंद्र सरकार के अधिकारी
 - (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारी;अथवा
 - (ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन ग्रेड-1 5200-20200 रु. तथा ग्रेड पे 1900/- अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर अवर श्रेणी लिपिक के पद पर नियुक्ति के पश्चात की गई 8 वर्ष की सेवा।

टिप्पणी 1: फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित के सीधी लाईन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर तैनात पदोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति अवधि तथा केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में उस नियुक्ति के तत्काल पूर्व में धारित किसी संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति के अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु 1 जनवरी, 2006 (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू करने की तिथि), से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनरूपी ग्रेड पे अथवा वेतनमान में की गई सेवा के समतुल्य समझा जाएगा सिवाय जहां

विलयन हुआ हो अथवा एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को सामान्य ग्रेड
वेतन अथवा वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया गया हो तथा जहां लाभ केवल
उन्हीं पद अथवा पदों के लिए होगा जिसके लिए ग्रेड पे अथवा वेतनमान बिना
अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)	(13)
समूह "ग " विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थाईकरण तथा प्रोन्नति के लिए) जिसकी संरचना इस	आवश्यक नहीं ।
प्रकार है :-	
1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कर्यालय प्रमुख - अध्यक्ष	
2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी – सदस्य	
3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-"क" का अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य	
4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह- "क" अधिकारी – सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. अवर श्रेणी लिपिक	. ,	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग,	पे-बैंड-1, 5200- 20200/-प्रतिमाह + ग्रेड वेतन- 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा की निर्णायक तारीख कर्मचारी
					चयन आयोग द्वारा जारी विज्ञापन में यथा-उल्लिखित
					है।

(7)	(8)	(9)
1. मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा अथवा	आयु : नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
समकक्ष अर्हता	अर्हता : कालम (7) में उल्लिखित	
(2) कंप्यूटर पर इंग्लिश में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द	सीमा तक	
प्रति मिनट की गति से टाइपिंग (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्ररेशन		
के औसतन पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के अनुरूप)		
टिप्पणी : कम्प्यूटर पर टाईपिंग में कौशल परीक्षा कर्मचारी चयन		
आयोग द्वारा आयोजित की जाएगी		

(10)	(11)
(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85%
85%	(ii) 10% रिक्तियां 1800 रू के ग्रेड वेतन में समूह ग कर्मचारियों से
(ii) 10% रिक्तियां 1800 रू के ग्रेड वेतन में समूह ग	भरी जाएगी तथा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं अथवा समकक्ष अर्हता
कर्मचारियों से भरी जाएंगी तथा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं	रखते हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हकारी परीक्षा के आधार पर तीन
अथवा समकक्ष अर्हता रखते हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हकारी	वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम
परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।	आयु सीमा 45 वर्ष है (अनूसूचित जाति तथा अनूसूचित जनजाति के
परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है	उम्मीदवारों के लिए आयु 50 वर्ष है)
(अनुसूचित जाति तथा अनूसूचित जनजाति के अभ्यनियों के	टिप्पणी: यदि खंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की
लिए आय 50 वर्ष है)	तलना में ऐसे अधिक कर्मचारी परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाते हैं तो अनवर्ती

टिप्पणी : यदि खंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की तुलना में ऐसे अधिक कर्मचारी परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाते हैं तो अनुवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों के लिए ऐसे अधिक कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा ताकि पूवर्वर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद में होने वाली परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।

(iii) 5% रिक्तियों को समूह "ग" कर्मचारियों से वरिष्ठता तथा फिटनेस के आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने 1800 रू के ग्रेड वेतन के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा कर ली है तथा जो अपेक्षित अर्हता रखते हैं। वर्षों में होने वाली रिक्तियों के लिए ऐसे अधिक कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा ताकि पूवर्वर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद में होने वाली परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।

(iii) 5% रिक्तियों को समूह "ग" कर्मचारियों से वरिष्ठता तथा फिटनेस के आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने 1800 रू के ग्रेड वेतन के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा कर ली है तथा जो अपेक्षित अर्हता रखते हैं।

टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली है, की प्रोन्नित पर विचार किया जा रहा हो, उनसे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक कम अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नित हेतु परिवीक्षा अविध को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।

टिप्पणी 2: प्रोन्नित हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु 1 जनवरी, 2006 जो कि छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू करने की तिथि है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूपी वेतन के अलावा वेतनमान में दी गई सेवा के समतुल्य समझा जाएगा।

		(12)			(13)
समूह "ग " विभागी	य प्रोन्नति समिति (स्	थाईकरण तथा प्रोन्नरि	ते के लिए) की संरचन	ा इस प्रकार है :-	लागू नहीं
1. कोयला नियंत्रक	संगठन कार्यालय का	कार्यालय प्रमुख - अध	यक्ष		
2. कोयला नियंत्रक	संगठन का समूह-क	प्रधिकारी – सदस्य			
3. कोयला नियंत्रक	संगठन का समूह-"क"	' का अधिकारी (भारत	तीय सांख्यिकी सेवा) -	– सदस्य	
4. केन्द्र सरकार के	अन्य विभागों से समूह	;- "क" अधिकारी – स	दस्य		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. वरिष्ठ	1* (2016)	साधारण केन्द्रीय	वेतन-बैंड-1,	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी
जेस्टेटनर	*कार्यभार के	सेवा, समूह-ग,	5200-20200/-		सेवकों के लिए केन्द्र सरकार
आपरेटर	आधार पर	अराजपत्रित,	प्रतिमाह + ग्रेड		द्वारा समय-समय पर जारी
	परिविर्तन किया	अनुसचिवीय	पे- 1900 रु.		अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार
	जा सकता है।	9	प- 1900 रु.		40 वर्षतक शिथिल की जा
					सकती है।)
					टिप्पण: आयु-सीमा निर्धारित
					करने के लिए निर्णायक तारीख
					भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
					प्राप्त करने के लिए अंतिम
					तारीख होगी (न कि वह अंतिम
					तारीख जो असम, मिजोरम,
					मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
					सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य
					के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश
					के लाहोल और स्पीति जिसे
					तथा चम्बा जिले में पांगी
					उपखंड, अंडमान और निकोबार
					के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिस्

		द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों
		के लिए निहित की गई है।)
		टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालयों
		के माध्यम से की जाने वाली
		भर्ती की दशा में, आयु-सीमा
		अवधारित करने के लिए
		निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले
		में वह अंतिम तारीख होगी जिस
		तक रोजगार कार्यालयों से नाम
		भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
बनिवार्य :	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए केवल दो वर्ष
(i) मैट्रिकुलेशन उर्त्तीर्ण अथवा मान्यता प्राप्त बोर्ड से समकक्षा		
(ii) जेस्टेटनर मशीनों के प्रचालन तथा अनुरक्षण का एक वर्ष का		
अनुभव		
टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से		
संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में चयन के किसी भी स्तर पर यदि		
सक्षम प्राधिकारी का यह विचार है कि अपेक्षित अनुभव रखने		
वाले आवेदकों की पर्याप्त संख्या आरक्षित रिक्तियों को भरने के		
लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उस मामले में कारणों		
को लिखित रूप में दर्ज करते हुए सक्षम प्राधिकारी के		
विवेकानुसार अनुभव के संबंध में अर्हता शिथिल की जा सकती		
है।		

(10)	(11)
	()
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
द्वारा	(क) केंद्र सरकार के अधिकारी
	(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारी; अथवा
	(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन बेंड-1 5200-20200 रु. तथा ग्रेड पे 1800/-
	में तीन वर्ष की नियमित सेवा।
	(ख) : कालम (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखने वाला। (केंद्र
	सरकार के उसी संगठन अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से
	तत्काल पूर्व अन्य किसी बाह्य संवर्ग पद धारक की प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित
	प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यत: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
	टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली है,
	की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनसे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा
	बशर्तें कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो
	भी कम हो, से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता
	सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि को
	सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।
	टिप्पणी 2: प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी
	अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, जो कि छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों
	के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान करने की तारीख है, से पूर्व नियमित
	आधार पर की गई सेवा को सदृश वेतनमान अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के
	आधार पर दिए गए वेतनमान में की गई सेवा के रूप में माना जाएगा।

(12)	(13)
समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :-	आवश्यक नहीं ।
1. कोयला नियंत्रक कार्यालय का कार्यालय प्रमुख -अध्यक्ष	
2. कोयला नियंत्रक कार्यालय का समूह-क अधिकारी – सदस्य	
3. कोयला नियंत्रक कार्यालय का समूह-क अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य	
4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क अधिकारी – सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. स्टाफ कार	3* (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	पे-बैंड-1,	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी
चालक	* कार्यभार के	समूह-'ग',	5.200-		कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार
(साधारण ग्रेड)	आधार पर	्र अराजपत्रित अननुसचिवीय	20 200/-रु		द्वारा जारी अनुदेशों एवं आदेशों के
	परिवर्तन किया	ગરાગમાત્રા,ગમપુરા વવાવ -	सहित ग्रेड पे-		अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की
	जासकताहै।		साहत ग्रह प 1900/- रु		जा सकती है)।
			1500/ 4.		टिप्पणी 1: आयु सीमा, निर्धारित
					करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
					प्राप्त म अभ्याथया स आवदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई
					अंतिम तारीख होगी। (न कि वह
					अंतिम तारीख जो असम मेघालय
					अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
					मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
					सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
					लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
					लाहोल और स्पीति जिसे तथा
					चम्बा जिले के पांगी उपखंड,
					अंडमान और निकोबार द्वीप या
					लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
					विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
वनिवार्य :	लागू नहीं	सीधी भर्ती अथवा पुनर्नियोजन के लिए दो
(i) मोटर कार के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए;		वर्ष
(ii) मोटर मैकेनिज्म की जानकारी (अभ्यर्थी को वाहन में छोटी		
खराबियों को दूर करने में सक्षम होना चाहिए);		
(iii) मोटर कार चालन में कम से कम तीन वर्षों का अनुभव; और		
(iv) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण		
वांछनीय:		
होम गार्ड अथवा सिविल स्वयं सेवकों के रूप में तीन वर्ष की सेवा।		
टिप्पणी 1 : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से		
संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में चयन के किसी भी स्तर पर यदि		
सक्षम प्राधिकारी का यह विचार है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले		
आवेदकों की पर्याप्त संख्या आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए		
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी के		
विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दी जा सकती है।		

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा उसके न होने की स्थिति में	प्रतिनियुक्ति : कोयला नियंत्रक संगठन में नियमित डिस्पैच राइडरों (समूह 'ग') और पे
सीधी भर्ती द्वारा	बैंड 1, 5,200-20,200/- रु. + ग्रेड पे 1800/- रु. में कार्यरत उन समृह ग कर्मचारियों
सशस्त्र सेना कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन	में से जिनके पास मोटर कार के लिए वैध लाइसेंस हो, मोटर कार चलाने की क्षमता का
	आकलन करने के लिए ड्राइविंग परीक्षा के आधार पर, जिसके अभाव में केंद्र सरकार के
	अन्य मंत्रालयों अथवा विभागों में पे बैंड 1, 52,00-20,200/- रु. + ग्रेड पे 1800/- रु.
	में डिस्पैच राइडर के पद पर नियमित आधार पर कार्यरत कर्मचारियों तथा नियमित
	समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो कॉलम (7) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी
	करते हों।
	सशस्त्र सेना कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन
	एक साल के अंदर सेवानिवृत्त होने वाले अथवा रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले सशस्त्र
	सेना कार्मिकों जिनके पास अपेक्षित अनुभव तथा निर्धारित अर्हंताएं हो, पर भी विचार
	किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी
	जिस तारीख को वे सशस्त्र सेना से कार्ययुक्त होने वाले हो, उसके बाद वे पुनर्नियोजन
	पर बने रह सकते हैं।
	टिप्पणी : इस नियुक्ति से तुरंत पहले इसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा केंद्र
	सरकार के किसी विभाग में अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित
	प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यत: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-
	आतम ।ताय का प्रातानयुक्त अथवा आमलन द्वारा नियुक्ति क ।लए आधकतम आयु- सीमा'56 वर्ष से अधिक नहीं होगी'।
	सामा ၁७ वष स आधक नहा हागा।

(12)	(13)
समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :-	आवश्यक नहीं
1. कोयला नियंत्रक संगठनका कार्यालय प्रमुख -अध्यक्ष	
2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी – सदस्य	
3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य	
4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क अधिकारी – सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. बहु-कार्य स्टाफ	38* (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	पे-बैंड-1	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच।
8. बहु-कार्य स्टाफ (रिकार्ड कीपर, दफ्तरी, जमादार, चपरासी अथवा फराश अथवा नाइट गार्ड अथवा सैंप्लिंग खलासी अथवा सफाई कर्मचारी अथवा चौकीदार के रूप में पूर्व पद			पे-बैंड-1, 5,200/- 20,200/- रु.+ ग्रेड पे- 1800 रु.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या
					लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

		रोजगार कार्यालय के माध्यम से की
		जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-
		सीमा अवधारित करने के लिए
		निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख
		होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों
		से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं	लागू नहीं	दो वर्ष
कक्षा उत्तीर्ण) अथवा समतुल्य परीक्षा	·	
उत्तीर्ण		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

(12)	(13)
समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :-	आवश्यक नहीं
1. सीसीओ का कर्यालय प्रमुख -अध्यक्ष	
2. सीसीओका समूह-क अधिकारी – सदस्य	
3. सीसीओका समूह-क अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य	
4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क अधिकारी – सदस्य	

[फा.सं. 18/05/2015-एएसओ] एस. अशरफ, उप सचिव

MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 1st June, 2016

- **G.S.R. 92.**—In pursuance of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Coal Controller's Organisation (Group 'C' and 'D' Technical and Non-Technical posts) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to certain group 'C' posts in the Coal Controller's Organisation namely:-
- 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Coal Controller's Organisation (Group 'C', Technical and Non-Technical posts) Recruitment Rules, 2016.
 - (2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or Pay scale: The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or Pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age-limit and qualification etc.:** The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 4. **Disqualification:** No person,
 - (a) who has entered into a contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax:** Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rule with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving:** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Ex-serviceman, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of	Classification	Pay Band and	Whether	Age limit for direct recruitment
	post		Grade Pay or	selection	
			Pay Scale	post or non-	
				selection	
				post	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
 Mine Surveyor 	1 * (2016)	General	PB-1, ₹ 5,200-	Not	Not exceeding 30 years
	* Subject	Central	20,200/- p.m.	applicable	(relaxable for Government
	to variation	Service	plus Grade Pay		Servants upto forty years in
	depending	Group 'C',	of ₹ 2800/-		accordance with the instructions
	on work	Non-Gazetted,			or orders issued by the Central
	load.	Non-			Government from time to time
		Ministerial			Note: The crucial date for
					determining the age-limit shall
					be the closing date for receipt of
					applications from candidates in
					India (and not for the closing
					date prescribed for those in
					Assam, Meghalaya, Arunachal
					Pradesh, Mizoram, Manipur,
					Nagaland, Tripura, Sikkim,
					Ladakh Division of Jammu and
					Kashmir State, Lahaul and Spiti
					District and Pangi Sub-division
					of Chamba District of Himachal
					Pradesh, Andaman and Nicobar
					Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct	Whether age and educational	Period of probation, if any
recruits	qualifications prescribed for	
	direct recruitment will apply in	
	the case of promotees	
(7)	(8)	(9)
Essential:-	Not applicable	Two years
(i) 12th Class Pass or equivalent from a recognised		
Board or University;		
(ii) Diploma in Mining and Mine Surveying from		
any Government recognised Institute; and		
(iii) Surveyor's Certificate of competency issued by		
an Industrial Training Institute or equivalent		
Government recognised Institution.		

Desirable:
(iv) Three years experience in the relevant fields in a recognized Organisation. Note: The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the competent Authority
for reasons to be recorded in writing in the case of
candidates belonging to the Schedule Castes or
Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the
Competent Authority is of the opinion that sufficient
number of candidates from the communities
possessing the requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)	(11)		
By direct recruitment	Not applicable		

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of :	Not necessary.
Head of Office of Coal Controller Organisation – Chairman	
2. A Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member	
3. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member	
4. A Group 'A' Officer from other Central Government Department	
– Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stenographer	3 * (2016)	General	PB-1, ₹5,200-	Not	Between 18 and 27 years
Grade II	* Subject	Central	20,200/- plus	applicable	(relaxable for Government
	to variation	Service	Grade Pay of		servants upto forty years in
	depending	Group 'C',	₹ 2400/-		accordance with the instructions
	on work	Non-Gazetted,			or orders issued by the Central
	load.	Ministerial			Government)
					Note: The crucial date for
					determining the age-limit shall
					be the closing date for receipt of
					applications from candidates in
					India (and not for the closing
					date prescribed for those in
					Assam, Meghalaya, Arunachal
					Pradesh, Mizoram, Manipur,
					Nagaland, Tripura, Sikkim,
					Ladakh Division of Jammu and
					Kashmir State, Lahaul and Spiti
					District and Pangi Sub-division
					of Chamba District of Himachal
					Pradesh, Andaman and Nicobar
					Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University.	Not applicable	Two years
(ii) Skill Test Norms: Dictation 10 minutes @ 80 words per minute.		
Transcription: 50 minutes (English), 65 minutes		
(Hindi) on Computer		
(10)		(11)
By direct recruitment through Staff Selection Commission.		Not applicable.
Note: Vacancies caused by the incumbents being aw	ay on Deputation or long	
illness or Study leave or under other circumstances for	a duration of one year or	
more may be filled on deputation from the officials of		
holding analogous posts on regular basis and possessing		
for direct recruits at column (7).		

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of :	Not necessary.
Head of Office of Coal Controller Organisation – Chairman A Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Computor	2 * (2016) * Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial	PB-1, ₹5,200- 20,200/- plus Grade Pay of ₹2400/-	Non- Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)(11) By promotion failing which by Promotion: Junior Computor Operator or Punching and Verifying Operator with deputation eight years' service in their respective grade or post rendered after appointment thereto on regular basis. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. Note 3: The feeder posts of Junior Computor Operator and Punching and Verifying Operator are on separate seniority list and promotion shall be made from Junior Computor Operator and Punching and Verifying Operator in the ratio of 1:1 i.e. promotion shall be made alternately from each cadre. (The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service by the Officers in their respective grade or post.) **Deputation:** (a) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; (ii) with eight years regular service in pay band-1 ₹ 5200-20200 with grade pay ₹1900/- in the parent cadre or department. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications. Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay

Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.)

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :	Not necessary.
Head of Office of Coal Controller Organization – Chairman A Group 'A' Officer of Coal Controller Organization – Member A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organization – Member A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Upper Division	45 *	General	PB-1, ₹.5,200-	Non-	Between 18 and 27 years
Clerk	(2016)	Central	20,200/- plus	selection	(relaxable for Government
	* Subject	service, Group	Grade Pay of		servants up to forty years in
	to variation	'C', Non-	₹2400/- p.m.		accordance with the instructions
	depending	Gazetted,			or orders issued by the Central
	on work	Ministerial			Government.)
	load.				Note: The crucial date for
					determining the age-limit shall
					be as advertised by the Staff
					Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
Degree of a recognised University or equivalent	Not applicable	Two years for Direct
		recruitment. 'NIL' for
		promotees

(10)

(i) 40% by promotion failing which by deputation and 40% by direct recruitment;

ii) 20% by Limited Departmental Competitive Examination from amongst the Lower Division Clerks of Coal Controller Organisation with five years regular service in the grade.

Note:- If the 1st vacancy of Upper Division Clerk is filled up first by promotion, the next vacancy shall be filled up by Direct recruitment and every fifth vacancy of Upper Division Clerk shall be filled up by Limited Departmental Competitive Examination conducted by the Coal Controller Organisation or any other agency as decided by the Head of the Department of Coal Controller Organisation.

Promotion: Lower Division Clerks with eight years' service rendered after appointment thereto on regular basis.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

- (a) Officers of the Central Government
 - (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with eight years regular service rendered after appointment to the post of Lower Division Clerk on a regular basis in the Pay Band 1 `5200-20200 with Grade Pay of `1900/- or equivalent in the parent cadre or Department.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and promotion) consisting of :	Not necessary.
Head of Office of Coal Controller Organisation – Chairman A Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Lower Division	*21	General	PB-1, ₹ 5,200-	Non-	Between 18 and 27 years
Clerk	(2016)	Central	20,200/- plus	selection	(relaxable for Government
	* Subject	Service,	Grade Pay of		Servants up to forty years in
	to variation	Group 'C',	₹1900/-		accordance with the instructions
	dependant	Non-Gazetted,			or orders issued by the Central
	on work	Ministerial			Government)
	load				Note: The crucial date for
					determining the age-limit shall
					be as fixed by the Staff Selection
					Commission.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class or equivalent qualification from a	Age: No.	2 years for direct recruits
recognised Board or University.	Qualification: Yes, to the extent	
(ii) A typing speed of 35 words per minute in English	indicated in Columns (7)	
30 words per minute in Hindi on Computer (35 words		
per minute and 30 words per minute correspond to		
10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key		
depressions for each word).		
Note: The skill test in typing on computer will be		
conducted by the Staff Selection Commission.		

(10)

(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission).

(ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'C' staff in the Grade Pay of ₹1800/- and who possess 12th Class pass or equivalent qualifications and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribe candidates).

Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the Grade Pay of ₹1800/- and possessing requisite qualification.

(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission).

(ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'C' staff in the Grade Pay of ₹1800/- and who possess 12th Class pass or equivalent qualifications and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum agelimit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribe candidates).

Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the Grade Pay of $\rat{1800}$ - and possessing requisite qualification.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:	Not applicable.
 Head of Office of Coal Controller Organisation -Chairman. A Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation -Member. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation -Member A Group 'A' Officer from other Central Government Department-Member. 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Senior Gestetner	1* (2016)	General	PB-1, ₹5,200-	Not	Between 18 and 27 years
Operator	*Subject to	Central	20,200/- plus	applicable	(relaxable for Government
	variation	Service,	Grade Pay of		servants up to forty years in
	depending	Group 'C',	₹1900/-		accordance with the instructions
	on work	Non-Gazetted,			issued by the Central
	load.	Ministerial			Government.
					Note 1: The crucial date for
					determining the age-limit shall
					be the closing date for receipt of
					applications from candidates in
					India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland,
					Tripura, Sikkim, Ladakh
					Division of Jammu and Kashmir
					State, Lahaul and Spiti District
					and Pangi Sub-division of
					Chamba District of Himachal
					Pradesh, Andaman and Nicobar
					Islands or Lakshadweep).
					Note 2: In the case of
					recruitment made through the
					Employment Exchange, the
					crucial date for determining the
					age-limit shall be the last date
					upto which the Employment
					Exchange is asked to submit the
					names.

(7)	(8)	(9)
Essential:	Not applicable	Two years for direct
(i) Matriculation Pass or equivalent from a recognised		recruits only.
Board;		
(ii) One year experience in operating and maintaining		
Gestetner machines.		
Note: The qualification regarding experience is		
relaxable at the discretion of the competent authority		
in the case of candidates belonging to Scheduled		
Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of		
selection, the competent authority is of the opinion that		
sufficient number of candidates from those		
communities possessing the requisite experience are		
not likely to be available to fill up the vacancy		
reserved for them.		

	(10)		(11)
By	Deputation	failing	Deputation failing which by direct recruitment:
which	-	direct	
recrui	itment.		(a) Officers of the Central Government
			(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
			(ii) with three years regular service in Pay Band -1, ₹5200-20200 plus Grade Pay ₹1800/- in the parent cadre or Department; and
			(b) possessing Educational qualifications laid down for direct recruits in column (7). (The period of deputation including period of deputation in other ex-cadre posts, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department shall ordinarily not exceed three years.)
			Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
			Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of : -	Not necessary
Head of Office of Coal Controller Office – Chairman	
2. A Group 'A' Officer of Coal Controller Office – Member	
3. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Office – Memb	per
4. A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
7. Staff Car Driver	3* (2016)	General	Pay Band-1,	Not	Between 18 and 25 years	
(Ordinary Grade)	* Subject to	Central	₹5,200-	applicable	(relaxable for Government	
	variation	Service,	20,200/- with		servants up to forty years in	
	depending	Group 'C',	Grade Pay of		accordance with the	
	on work	Non-	₹1900/-		instructions or orders issued by	
	load.	Gazetted,			the Central Government).	
		Non-			Note 1: The crucial date for	
		Ministerial			determining the age-limit shall	
					be the closing date for receipt	
					of applications from candidates	
					in India (and not the closing	
					date prescribed for those in	
					Assam, Meghalaya, Arunachal	
					Pradesh, Mizoram, Manipur,	

					Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)
Essential:	Not applicable	Two years for direct
(i) Possession of a valid driving licence for motor cars;		recruits or re-employed
(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be		
able to remove minor defects in vehicle);		
(iii) Experience of driving motor car for at least three years;		
and		
(iv) Pass in 10 th standard from recognized Board.		
Desirable :		
Three years service as Home Guard or Civil Volunteers.		
Note 1: The qualification regarding experience is relaxable at		
the discretion of the competent authority in the case of		
candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled		
Tribes if at any stage of selection, the competent authority is		
of the opinion that the sufficient number of candidates with		
requisite experience is not likely to be available to fill up the		
vacancy reserved for them.		

(10)	(11)
By deputation failing which by direct	Deputation: From amongst regular Dispatch Rider (Group C) and Group C
recruitment.	employees in Pay Band I, ₹5200-20200 with Grade Pay of ₹1800 in the Coal
For Armed Forces Personnel:	Controller Organisation who possess valid Driving Licence for Motor cars on
Deputation or re-employment	the basis of a driving test to assess the competence to drive Motor Cars failing
	which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or
	regular Group 'C' employees in the pay Band 1, ₹5200-20200 plus Grade Pay
	of ₹1800 in other Ministries or Departments of the Central Government who
	fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).
	Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:
	The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to
	reserve within a period of one year and having the requisite experience and
	qualifications prescribed, shall also be considered. Such persons would be
	given deputation terms up to the date on which they are due to be released
	from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.
	Note: The period of deputation including the period deputation in another ex-
	cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some
	other organization or Department of the Central Government shall ordinarily
	not exceed three years. The maximum age-limitfor appointment by deputation
	or absorption shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of
	receipt of applications.
	1

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of :	Not necessary.
Head of Office of Coal Controller Organisation – Chairman	
2. A Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member	
3. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member	
4. A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Multi-Tasking Staff	38* (2016)	General	PB-1, ₹5,200-	Not	Between 18 and 25 years of
(Erstwhile post of	* Subject to	Central	20,200/- plus	applicable	age.
Record Keeper, Daftary,	variation	Service	Grade Pay of		Note: The crucial date for
Jamadar, Peon or Farash	depending	Group 'C',	₹1800/-		determining age-limit shall be
or Night Guard	on work	Non-			the closing date for receipt of
orSampling Khalasi or	load	Gazetted,			applications from candidates in
Sweeper or Chowkidar)		Non-			India (and not the closing date
		Ministerial			prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal
					Pradesh, Mizoram, Manipur,
					Nagaland, Tripura, Sikim,
					Ladakh Division of Jammu and
					Kashmir State, Lahual and
					Spiti District and Pangi Sub
					Division of Chamba District of
					Himachal Pradesh, Andaman
					and Nicobar Islands or
					Lakshadweep).
					In case of recruitment made
					through Employment
					Exchange, the crucial date for
					determining the age-limit shall
					be the last date up to which the
					Employment Exchange is
					asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Matriculation (10th class pass) or equivalent pass from	Not applicable	Two years
a recognised Board.		

(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable

	(12)	(13)
Group	p 'C' Departmental Conformation Committee (for confirmation) consisting of :	Not necessary.
1.	Head of Office of Coal Controller's Organisation – Chairman	
2.	A Group 'A' Officer of Coal Controller's Organisation - Member	
3.	A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of	
	Coal Controller's Organisation - Member	
4.	A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	

[F. No. 18/05/2015-ASO]

S. ASHRAF, Dy. Secy.

नागर विमानन मंत्रालय (नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 6 जून, 2016

सा.का.नि. 93.—राष्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 को अधिक्रांत करते हुए,उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, नागर विमानन महानिदेशालय, पुस्तकालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक, (समूह 'ख' अराजपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः-

- संक्रिप्त नाम और प्रारंभ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महनिदेशालय, पुस्तकालय और सूचना सहायक (समृह 'ख' अराजपत्रितपद) भर्ती नियम, 2016 है।
 - (2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत होंगे ।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन वैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन वैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और बन्य अर्हताएं उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरर्हता :- वह व्यक्ति, -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता हैकि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. **क्षियिल करने की क्षक्ति. –** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- **6. व्यावृत्ति** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े बर्गों,भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

वनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन
				पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
पुस्तकालय और सूचना सहायक	02* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये, ग्रेड वेतन 4200 रूपये	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	व्यक्तियों के लिए अपेक्षित		अवधि,यदिकोई	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीक्षे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	लागू होंगी या नहीं (8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	आयु – नहीं शैक्षिक अर्हताएं - हाँ		प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है, द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
(11)	(12)	जाएगा (13)
प्रेमितिः ऐसे विभागीय पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 1900 रूपये के वेतनमान की श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की है। िटपण 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिविक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। टिप्पणः 2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, 01.01.2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया	(1) समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टीकरण पर विचार करने के लिए), में निम्नलिखित होंगेः- 1. उपमहानिदेशक (संबंधित), नागर विमानन - अध्यक्ष 2. निदेशक (विनिमय और सूचना) - सदस्य 3.निदेशक (वित्त और प्रशासन) - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक नहीं है।

है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा हैं) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी संगठनों या कानूनी या स्वशासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i)जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है: या
- (ii) वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रुपये और ग्रेड वेतन 2800/- रुपये या समतुल्य के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो।
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव होः
- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सुचना विज्ञान में बैचलर डिग्री।
- (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या कानूनी या स्वशासी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्व विद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था के पुस्तकालय में दो वर्ष का वित्तिक अनुभव

वांछनीयः

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन में डिप्लोमा।

टिप्पण: 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं दोगी।

टिप्पणः 2 प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

> [फा. सं. ए-12018/06/2010-स्था-II (खंड II)] सुनील कुमार अदलखा, उपनिदेशक प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(Directorate General of Civil Aviation)

New Delhi, the 6th June, 2016

- G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the post of Library and Information Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant (Group 'B' Non-Gazetted) in Directorate General of Civil Aviation Library, namely:-
 - Short title and commencement.— (1)These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate
 General of Civil Aviation, Library and Information Assistant (Group 'B' Non-Gazetted post), Recruitment
 Rules, 2016.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale. The number of the posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.
- 3. Method of recruitment, age- limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 4. Disqualification. No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax.** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post
1	2	3	4	5
Library and Information Assistant	2* (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non- Ministerial	PB -2 Rs 9300 – 34800 Grade Pay of Rs.4200	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
6	7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Age – No Educational Qualification-Yes	Two years for promotees.	By Promotion failing which by deputation including Short Term contract.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption is to be made. 11 Promotion The departmental Library Clerk in Pay Band-1 Rs.5200-20200, Grade Pay of Rs.1900 with 10 years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? 12 Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of: 1.Deputy Director General of Civil Aviation (Concerned) —Chairman 2. Director of Regulation and Information —Member 3. Director (Finance and Administration) —Member	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. 13 Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	— McHoCl	
Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.		
Deputation (including short term contract) Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Statutory and Autonomous Bodies and recognized Institutes and University by the Government:		
(a)(i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) With six years of regular service in the grade in the Pay Band 1 of Rs.5200-20200 Grade Pay of Rs.2800 or equivalent.		
(b) Possessing the educational qualifications and experience as under:		
(i) Bachelors degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised university or institute. (ii) Two years 'professional experience in a Library under Central or State Government or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or University or Recognised Research or Educational Institution.		

Desirable: Diploma in Computer Application from a recognised University or Institute.

Note 1: The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application.

[F. No. A-12018/06/2010-E.II(Vol.II)]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director of Administration

मानव संसाधन विकास मंत्रालय (उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 19 मई, 2016

- **सा.का.नि. 94** —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग गेस्टेटनर ऑपरेटर (वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्
- **1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग गेस्टेटनर ऑपरेटर (वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती (संशोधन) नियम, 2016 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग गेस्टेटनर ऑपरेटर (वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती नियम, 2012 की अनुसूची के स्तंभ (11) में, उप-शीर्षक "प्रोन्नति" के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर "ऐसे बहु कार्य कर्मचारीवृंद जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है" प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

[फा. सं. 12018/2/2011-ई. III] राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

पाव टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 303, तारीख 15 दिसंबर, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINSITRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

New Delhi, the 19th May, 2016

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education (Gestetner Operator Senior Grade) Recruitment Rules, 2012, namely:-

- Short title and commencement (1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development,
 Department of Higher Education, (Gestetner Operator, Senior Grade) Recruitment (Amendment) Rules, 2016.
 They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Schedule to the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education (Gestetner Operator Senior Grade) Recruitment Rules, 2012, in Column (11), under the sub-heading "Promotion", for the existing entries, the entries "Multi Tasking Staff with three years regular service", shall be substituted.

[F. No.12018/2/2011-E.III]

RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

Foot Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 303, dated the 15th December, 2012.